**Информация о деятельности  Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих АМС г.Владикавказа и урегулированию конфликта интересов по итогам 2013-2014  и 11 месяцев 2015 года**

В соответствии с действующим законодательством распоряжением АМС г.Владикавказа от 10.02.2011 № 35 в АМС г.Владикавказа создана  Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, а распоряжением от 08.06.2011 № 177 утверждено Положения о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих АМС г. Владикавказа и урегулированию конфликта интересов (далее-Комиссия).

В состав  Комиссии входят наряду с муниципальными служащими АМС г.Владикавказа и представители различных общественных организаций, таких как Северо-Осетинская Республиканская организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, Совет общественности г.Владикавказа, общественная палата Республики Северная Осетия-Алания, представители образовательных учреждений, Центр стратегического прогнозирования и программ развития ФГБОУ ВПО «Северо-Кавказский горно-металлургический институт (государственный технологический университет). Они принимают участие во всех без исключения заседаниях и являются самыми активными и объективными членами Комиссий.

Следует особо подчеркнуть, что в соответствии  с Положением «Об утверждении Положения о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих АМС г.Владикавказа и урегулированию конфликта интересов, утвержденным распоряжением АМС г.Владикавказа от 08.06.2011 №177, существует строгий регламент проведения заседаний вышеназванной Комиссии. К примеру, основанием для проведения заседания может служить представление ОКО г.Владикавказа материалов проверки, свидетельствующих о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных «Положением о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы     в   АМС г.Владикавказа, и муниципальными служащими  АМС  г.Владикавказа,   и   соблюдения      муниципальными      служащими администрации местного самоуправления  г.Владикавказа требований к служебному поведению», утвержденным постановлением АМС г.Владиавказа от 21.09.2010 №1760, основанием для которой является информация в письменном виде, представленная:

а) правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами;

б) постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских, а также межрегиональных и региональных общественных объединений в Республике Северная Осетия-Алания, не являющихся политическими партиями;

в) общественной палатой Российской Федерации и Общественной   
палатой Республики Северная Осетия-Алания.

г) должностными лицами, ответственными за работу по профилактике  коррупционных и иных правонарушений.

д) средствами массовой информации РСО-Алания и г.Владикавказа.

Так же основанием для проведения заседания Комиссии может служить:

представление ОКО г.Владикавказа материалов проверки о несоблюдении муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

поступившие в Отдел кадрового обеспечения в установленном порядке:

обращение гражданина, замещавшего в АМС г.Владикавказа должность муниципальной службы, включенную в перечень должностей, утвержденный нормативным правовым актом о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы;

заявление муниципального служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

в) представление главы администрации или любого члена Комиссии, касающееся обеспечения соблюдения служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в администрации мер по предупреждению коррупции.

г) представление  главой администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных частью 1 статьи 3 Федерального закона от 3 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» (далее – Федеральный закон «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»).

д)  поступившее в соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и статьей 641 Трудового кодекса Российской Федерации в администрацию местного самоуправления г.Владикавказа уведомление коммерческой или некоммерческой организации  о заключении с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в администрации местного самоуправления г.Владикавказа, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), если отдельные функции муниципального управления  данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, исполняемые во время замещения должности в администрации местного самоуправления г.Владикавказа, при условии, что указанному гражданину Комиссией ранее было отказано во вступлении в трудовые и гражданско-правовые отношения с данной организацией или что вопрос о даче согласия такому гражданину на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение им работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации Комиссией не рассматривался.

В целях формирования антикоррупционной компетентности муниципальных  служащих АМС г.Владикавказа, обеспечение  выполнения муниципальными служащими стандартов антикоррупционного поведения, установленных федеральным и региональным законодательством, повышение эффективности функционирования АМС г.Владикавказа за счет снижения рисков проявления коррупции и с целью исключение фактов нарушения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в  обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных законодательством в обязательном порядке обеспечивается информационная открытость решений, принятых Комиссией путем  размещения на официальном сайте АМС г.Владикавказа, в подразделе «STOP КОРРУПЦИЯ», посвященном противодействию коррупции.

Также следует отметить, что в соответствии с положением о Комиссии, в случае установления  факта совершения муниципальным служащими действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления,  председатель Комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействия) и подтверждающие такой факт документы в правоприменительные органы в 3-дневный срок, а при необходимости-немедленно.

За период с 2013 и 2014 годов и 11 месяцев 2015 было проведено 11 заседаний Комиссии в присутствии представителя прокуратуры Иристонского района,  основанием для которых были  нарушения законодательства в области противодействия коррупции, выявленные в ходе проведенных проверок органами  прокуратуры  и  инициированных внутренних  проверок в АМС г.Владикавказа, направленных на  обеспечение надлежащего  контроля за соблюдением муниципальными служащими АМС г.Владикавказа установленных законом в целях противодействия  коррупции ограничений, запретов и исполнением служащими их обязанностей. Отделом кадрового обеспечения осуществляется,  в частности, проверка сведений, представленных при поступлении и прохождении муниципальной службы, на наличие судимости, достоверность документов об образовании, направляются запросы в налоговые органы с целью  подтверждения того, что  муниципальный служащий  не является членом учредительного органа коммерческой организации, не осуществляет предпринимательскую деятельность и т.п.

 По итогам 2013 и 2014 годов, на заседаниях Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих АМС г.Владикавказа и урегулированию конфликта интересов, за несоблюдение требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, к дисциплинарной ответственности привлечены 38 муниципальных служащих АМС г.Владикавказа, в том числе:

1)     за нарушение законодательства, запрещающего осуществление коммерческой деятельности при прохождении муниципальной службы, привлечено к дисциплинарной ответственности 4 служащих;

2)     за предоставление недостоверных сведений о себе при поступлении на муниципальную службу привлечено 4 служащих;

3)     за нарушение законодательства, предусматривающего уведомление работодателя, органы прокуратуры и другие государственные органы обо всех случаях обращения к муниципальному служащему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений  1 служащему указанно на недопустимость нарушения требований к служебному поведению;

4)     за нарушение законодательства, предусматривающего принятие мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, а также уведомление в письменной форме своего непосредственного начальника о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения привлечен 1 служащий;

5)     по результатам проведенных проверок сведений о  доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера  супруг (супругов) и несовершеннолетних детей, представленных муниципальными служащими АМС г.Владикавказа, за предоставление недостоверных или неполных сведений к  дисциплинарной ответственности были привлечены 28 муниципальных служащих.

По итогам 11 месяцев 2015 года по результатам проведенных проверок к дисциплинарной ответственности привлечены 46 муниципальных служащих:

по результатам проведенных проверок сведений о  доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера  супруг (супругов) и несовершеннолетних детей, представленных муниципальными служащими АМС г.Владикавказа, за предоставление недостоверных  сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера к  дисциплинарной ответственности в виде выговора были привлечены - 2 начальника Управлений; в виде замечания - 5 заместителей начальника Управлений и Комитета; 15 начальников отделов Управлений и Комитета;  21 специалист Управлений и Комитета;

за нарушение законодательства, запрещающего осуществление коммерческой деятельности при прохождении муниципальной службы, привлечен к дисциплинарной ответственности в виде замечания 1 главный специалист.