**Отчёт**

**об исполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в администрации местного самоуправления г.Владикавказа на 2021-2024 годы по итогам 2023 года**

Работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений в АМС г.Владикавказа осуществляется в соответствии c требованиями Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона РСО-Алания от 15 июня 2009 года №16-РЗ «О противодействии коррупции в РСО-Алания», а также с Планом мероприятий по противодействию коррупции, который включает приоритетные направления в области противодействия коррупции, предусмотренные федеральным и региональным законодательством (далее-План).

В целом в АМС г.Владикавказа сформирована нормативная правовая база, регламентирующая вопросы противодействия коррупции.

Проведена работа по систематизации и актуализации нормативной правовой базы по вопросам противодействия коррупции, устранению пробелов и противоречий в правовом регулировании в области противодействия коррупции.

Нормативная правовая база, регламентирующая вопросы по противодействию коррупции, поддерживается в актуальном состоянии.

В целях реализации федерального и регионального антикоррупционного законодательства в некоторые нормативные правовые акты внесены изменения:

«О внесении изменений в постановление АМС г.Владикавказа от 31.12.2013 №3312 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона от 03.12.2012 №230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» (постановление от 26.12.2023 №2524);

«Об отмене постановления АМС г.Владикавказа от 31.12.2013 №3311 «Об утверждении Порядка размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера отдельных категорий лиц и членов их семей на официальном сайте администрации местного самоуправления г.Владикавказа и Собрания представителей города Владикавказ и предоставления этих сведений средствам массовой информации для опубликования» (постановление от 26.12.2023 №2523)

В отчетный период постановлениями АМС г.Владикавказа приняты нормативные правовые акты:

«Об утверждении Методики оценки эффективности внутренних систем выявления и профилактики коррупционных рисков» (постановление от 22.12.2023 №2476);

«Об утверждении Порядка уведомления муниципальными служащими администрации местного самоуправления г. Владикавказа

представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу» (постановление от 22.12.2023 №2475)

«Об утверждении Порядка размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера отдельных категорий лиц и членов их семей на официальном сайте администрации местного самоуправления г.Владикавказа и Собрания представителей города Владикавказ и предоставления этих сведений средствам массовой информации для опубликования» (распоряжение от 30.11.2023 №373).

Отчет о реализации Плана за предыдущий период размещен на официальном сайте АМС г.Владикавказа и Собрания представителей г.Владикавказ в разделе «Противодействие коррупции».

В АМС г.Владикавказа закупки осуществляются в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

 В анализируемый период в 15 структурных подразделений АМС г.Владикавказа со статусом юридического лица, осуществляющих закупочную деятельность, направлены информационные письма о необходимости организации качественной работы, направленной на выявление личной заинтересованности из числа муниципальных служащих (работников подведомственных организаций). В структурных подразделениях (подведомственных организациях), осуществляющих закупочную деятельность, определены ответственные служащие (работники подведомственных организаций), на которых возложены функции, связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок.

При реализации таких функций рекомендовано руководствоваться следующими методическими рекомендациями, подготовленными Министерством труда и социального развития Российской Федерации:

-методические рекомендации по вопросам привлечения к ответственности должностных лиц за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов;

**-**методические рекомендации по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд;

-методические рекомендации по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18 июля 2011 года №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

В целях обеспечения возможности выявления личной заинтересованности служащих (работников) при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, составлен перечень служащих (работников), участвующих в осуществлении закупки: руководитель заказчика; члены коллегиального органа по осуществлению закупок (например, члены приемочной комиссии, члены комиссии по осуществлению закупок); должностные лица контрактной службы или контрактный управляющий; служащие (работники), заинтересованные в осуществлении закупки (например, служащие (работники), участвующие в описании объекта закупки).

Рекомендовано незамедлительно информировать о признаках наличия у служащего (работника) личной заинтересованности при осуществлении закупок в соответствующей форме.

Муниципальные служащие (работники), ответственные за осуществление закупочной деятельности, ознакомлены под роспись с:

1) понятием «конфликт интересов» и «личная заинтересованность»;

2) обязанностью принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также ответственностью за неисполнение указанной обязанности;

3)постановлением АМС г.Владикавказа от 28.01.2021 №35 «О внесении изменений в постановление АМС г.Владикавказа от 29.03.2016 №401 «Об утверждении Положения о порядке сообщения лицами, замещающими должности муниципальной службы в администрации местного самоуправления г.Владикавказа, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»;

5)распоряжением АМС г.Владикавказа от 06.04.2021 №85 «Об утверждении Порядка уведомления муниципальным служащим администрации местного самоуправления г.Владикавказа представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений»;

6) мерой ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Также рекомендовано добровольное представление муниципальными служащими (работниками), участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности.

В анализируемый период изменения в штатное расписание АМС г.Владикавказа, требующие актуализации Перечня должностей муниципальной службы АМС г.Владикавказа, замещение которых связано с коррупционными рисками, на которые распространяются ограничения статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», и при замещении которых муниципальные служащие АМС г.Владикавказа обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруг (супругов) и несовершеннолетних детей (далее-Перечень) не вносились.

 В отчетный период актуализирован реестр муниципальных служащих АМС г.Владикавказа, обязанных представлять ежегодно работодателю сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Одним из приоритетных направлений в области противодействия коррупции в системе муниципального управления является антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов, которая в АМС г.Владикавказа проводится в соответствии с распоряжениями АМС от 01.11.2013 №295 «Об утверждении Порядка проведения антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных нормативных правовых актов», осуществляемая отделом правовой экспертизы Правового управления АМС г.Владикавказа.

В соответствии с распоряжением от 07.04.2010 №118 «О порядке предоставления нормативных правовых актов АМС г.Владикавказа в прокуратуру Иристонского МО г.Владикавказа» структурные подразделения АМС г.Владикавказа самостоятельно направляют проекты НПА в прокуратуру на проведение антикоррупционной экспертизы.

Так, за анализируемый период, Правовым управлением АМС г.Владикавказа проведена правовая и антикоррупционной экспертиза в отношении **178** проектов нормативных правовых актов АМС г.Владикавказа.

На все **178** НПА получены положительные заключения Правового управления АМС г.Владикавказа и Прокуратуры Иристонского района г.Владикавказа.

В соответствии спостановлением АМС г.Владикавказа от 14.07.2021 №509 «Об утверждении Порядка размещения и наполнения раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции, официального сайта администрации местного самоуправления г.Владикавказа» (далее-Порядок) актуализирована информация в разделе, посвященном противодействию коррупции на официальном сайте АМС г.Владикавказа и Собрания представителей в соответствии с утвержденным Порядком.

В связи с дефицитом бюджетных средств, за анализируемый период, не представилась возможность обеспечить участие лиц, впервые поступивших на муниципальную службу и замещающих должности, связанных с соблюдением антикоррупционных стандартов (совокупность законодательно установленных правил, выраженных в виде запретов, ограничений и требований, следование которым предполагает формирование устойчивого антикоррупционного поведения муниципальных служащих АМС г.Владикавказа).

В анализируемый период **16** муниципальных служащих в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, прошли курсы повышения квалификации в области противодействия коррупции. По окончанию обучения всем служащим были выданы соответствующие удостоверения о повышении квалификации.

С целью активизации деятельности по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на муниципальной службе в АМС г.Владикавказа, предотвращения коррупционных проявлений и клановости проведен мониторинг прохождения муниципальной службы в АМС г.Владикавказа родственников (родители, братья, сестры, дети, супруги, в том числе бывшие, супруги братьев и сестер, братья и сестры супругов), предусматривающий недопущение подчиненности и подконтрольности друг другу муниципальных служащих АМС г.Владикавказа, являющихся близкими родственниками и свойственниками, а также с целью недопущения нарушений коррупционного характера при приеме на работу, переводе на вышестоящую должность, а также при увольнении с муниципальной службы. В АМС г.Владикавказа нарушений не выявлено. Отсутствуют случаи непосредственной подчиненности или подконтрольности близких родственников одного из них другому.

Обеспечена ежегодная актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на муниципальную службу. Сотрудники были уведомлены о необходимости своевременной подачи данных о родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.

В анализируемый период в АМС г.Владикавказа проведены следующие мероприятия по профессиональному развитию в области противодействия коррупции муниципальных служащих, направленные на повышение осведомленности об антикоррупционных стандартах:

разработана памятка муниципальному служащему, планирующему увольнение с муниципальной службы, в частности, информирующая об обязанности соблюдать в течение 2-х лет с момента увольнения ограничения, установленные статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в том числе юридическая ответственность за несоблюдение указанной законодательной нормы, которая вручается муниципальному служащему под роспись при увольнении.

разработана памятка о положениях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, ответственности за коррупционные правонарушения и об ограничениях, запретах, требованиях к служебному поведению лиц, замещающих должности муниципальной службы;

подготовлено консультативно-методическое занятие по заполнению справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в 2023 году (за отчетный 2022 год), которое было представлено в виде презентации;

проведен семинар по вопросам соблюдения муниципальными служащими АМС г.Владикавказа антикоррупционных стандартов, а также ответственности за несоблюдение этих стандартов.

Все вышеуказанные материалы доведены до сведения муниципальных служащих под роспись.

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в рамках реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» подготовлен обзор правоприменительной практики в части невозможности представить по объективным и уважительными причинам сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее-Обзор), с которым муниципальные служащие были ознакомлены под роспись.

В отчетный период проведено анкетирование по вопросам осведомленности муниципальных служащих о системе запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (антикоррупционных стандартов), в котором приняли участие около **358** муниципальных служащих.

Анкетирование показало, что в основном муниципальные служащие АМС г.Владикавказа осведомлены о системе запретов, ограничений, требований и обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции и другими нормативными правовыми актами в области противодействия коррупции.

В отчетный период аттестация муниципальных служащих АМС г.Владикавказа проводилась согласно графику проведения аттестации муниципальных служащих города Владикавказа в 2023 году, утвержденному распоряжением АМС г.Владикавказа от 20.09.2023 №548-к «О проведении аттестации и квалификационного экзамена муниципальных служащих г. Владикавказа в 2023 году».

Аттестации подлежало 107 муниципальных служащих. Проведено 5 заседаний Аттестационной комиссии АМС г.Владикавказа. Из подлежащих аттестации 107 служащих, 103 успешно ее прошли.

Не прошедших аттестацию по результатам тестирования и собеседования нет.

Не присутствовали на аттестации по уважительной причине 4 муниципальных служащих, проведение аттестации для них запланировано на апрель 2024 года.

Квалификационный экзамен муниципальных служащих АМС г.Владикавказа проводился согласно графику проведения экзамена муниципальных служащих города Владикавказа в 2023 году, утвержденному распоряжением АМС г.Владикавказа от 20.09.2023 №548-к «О проведении аттестации и квалификационного экзамена муниципальных служащих г.Владикавказа в 2023 году».

Экзамену подлежало 100 человек. Успешно сдали квалификационный экзамен 92 муниципальных служащих из 100, включенных в график проведения экзамена.

Не сдали квалификационный экзамен 8 служащих.

В сентябре 2023 года был объявлен конкурс на замещение вакантной должности начальника финансово-бухгалтерского отдела - главного бухгалтера Финансового управления АМС г.Владикавказа. Заседание конкурсной Комиссии не состоялось по указанной должности в связи с отсутствием кандидатов.

В 2023 году продолжена работа по проведению анализа соблюдения муниципальными служащими АМС г.Владикавказа запретов, ограничений и требований, касающихся получения подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и другими официальными мероприятиями, соблюдения ограничений и требований, касающихся выполнения иной оплачиваемой работы, исполнения ими обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, соблюдения ими запретов и ограничений, касающихся участия муниципальных служащих АМС г.Владикавказа в управлении коммерческими и некоммерческими организациями. В ходе анализа, нарушения, связанные с неисполнением указанных законодательных норм не выявлены.

Продолжена практика внедрения в кадровую работу в АМС г.Владикавказа учет позиции муниципальных служащих, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений при подготовке предложений по кадровым вопросам и вопросам поощрения муниципальных служащих, а также механизмов оценки коррупционных рисков и учета соблюдения антикоррупционных стандартов при приеме на муниципальную службу и при ее прохождении.

В анализируемый период, в соответствии с распоряжением АМС г.Владикавказа от 01.07.2015 №228 «Об утверждении Порядка обращений муниципальных служащих администрации местного самоуправления г.Владикавказа для получения индивидуальной консультации по вопросам противодействия коррупции» **82** гражданина, при поступлении на муниципальную службу на должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, получили консультативно-методическую помощь на тему соблюдения запретов, ограничений, требований, исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. В том числе, оказывалась практическая помощь кандидатам на должность муниципальной службы в заполнении соответствующей формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

 Указанные мероприятия способствовали более мягкой адаптации на работе граждан, которые только начали свою трудовую деятельность на муниципальной службе.

В период декларационной компании в 2023 (за отчетный 2022) до сведения всех муниципальных служащих-декларантов (**328** служащих) доведены под роспись методические рекомендации по вопросам заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки, подготовленные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, а также специально подготовленное Отделом по противодействию коррупции АМС г.Владикавказа консультативно-методическое занятие по заполнению справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Данное занятие представлено в виде презентации, которое включает в себя пошаговое разъяснение отдельных ситуаций, возникающих при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также подробное разъяснение ситуаций, при которых в предыдущие декларационные компании муниципальными служащими АМС г.Владикавказа допускались ошибки.

 В анализируемый период **8** муниципальных служащих АМС г.Владикавказа обратились за консультацией по вопросу выполнения иной оплачиваемой, в ходе которой им были даны разъяснения о порядке направления уведомления главе администрации г.Владикавказа (все уведомления согласованы с главой АМС г.Владикавказа), а также **2** муниципальный служащий, в установленном порядке, обратился к главе администрации АМС г.Владикавказа за разрешением на участие в управлении некоммерческой организацией в качестве единоличного исполнительного органа или вхождение в состав ее коллегиального органа управления (заявление согласовано главой АМС г.Владикавказа).

Одним из эффективных механизмов повышения правосознания муниципальных служащих АМС г.Владикавказа и популяризации антикоррупционных стандартов при прохождении муниципальной службы является функционирование Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих АМС г.Владикавказа и урегулированию конфликта интересов (далее-Комиссия), в состав которой входят, наряду с муниципальными служащими АМС г.Владикавказа, представители высших учебных заведений, деятельность которых связана с муниципальной службой и которые принимают участие во всех без исключения заседаниях и являются активными членами Комиссии.

С целью повышения эффективности реализации принимаемых Комиссией решений большое внимание уделяется объективности привлечения муниципальных служащих к ответственности по итогам заседаний Комиссии.

В анализируемый период состоялось **4** заседания Комиссии. Основанием для заседания Комиссии послужили:

 заявления **1** муниципального служащего АМС г.Владикавказа о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруг (супругов). В установленном порядке указанные заявления рассмотрены на заседании Комиссии, приняты соответствующие решения и направлены главе АМС г.Владикавказа на согласование. Глава согласился с рекомендациями Комиссии о том, что причина, по которой служащие не представили сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруг (супругов), является уважительной и объективной;

представление **94**муниципальными служащими неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2022 год.

В соответствии с постановлением АМС г.Владикавказа от 21.09.2010 №1760 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в администрации местного самоуправления г.Владикавказа, и муниципальными служащими администрации местного самоуправления г.Владикавказа, и соблюдения муниципальными служащими администрации местного самоуправления г.Владикавказа требований к служебному поведению» проведена соответствующая проверка, подготовлен доклад, который рассмотрен в установленном порядке на заседании Комиссии. По итогам рассмотрения Комиссией материалов проверок, установлено, что **54** муниципальных служащих представили неполные сведения о своих доходах за 2022 год и привлечены к дисциплинарной ответственности.

В целях обеспечения информационной открытости решений Комиссии, ознакомления муниципальных служащих, а также общественность с решениями Комиссии, на официальном сайте АМС г.Владикавказа и Собрания представителей г.Владикавказ, в разделе «Противодействие коррупции», размещалась информация о деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих АМС г.Владикавказа и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях по итогам 2022 года.

Взаимодействие с правоохранительными органами АМС г.Владикавказа осуществляется в пределах своих полномочий и в рамках проверочных мероприятий. За отчетный период в АМС г.Владикавказа поступило **3** акта прокурорского реагирования об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции, которые были рассмотрены в установленном порядке.

Во исполнение Указа Главы Республики Северная Осетия -Алания от 04.09.2019 №258 «Об утверждении Порядка осуществления антикоррупционного мониторинга в Республике Северная Осетия-Алания», пункта 5 Плана противодействия коррупции в Республике Северная Осетия-Алания на 2021-2024 годы, утвержденного Указом Главы Республики Северная Осетия-Алания от 15.09.2021 №253 «О плане противодействия коррупции в Республике Северная Осетия-Алания на 2021-2024» (далее – Указы) в установленном порядке проведен антикоррупционный мониторинг в части касающейся АМС г.Владикавказа.

Ежеквартально, в программном обеспечении «АИС «Мониторинг» проводится мониторинг о ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции в АМС г.Владикавказа.

В установленном законом порядке проведен мониторинг о показателях оценки эффективности деятельности подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Также ОПК АМС г.Владикавказа проведены:

мониторинг правоприменительной практики, связанной с соблюдением системы запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, лицами, временно исполняющими обязанности по должностям, замещение которых предполагает соблюдение антикоррупционных стандартов;

мониторинг об обеспечении участия отдельных категорий лиц в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции в соответствии с пунктом 39 Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы;

мониторинг реализации комплекса мер по предотвращению коррупционных проявлений и клановости в органах государственной власти и органах местного самоуправления субъектов Северо-Кавказского федерального округа, предусматривающих в том числе исключение дискриминации по национальному и религиозному признакам при приёме на государственную и муниципальную службу;

мониторинг правоприменительной практики, касающейся ограничений, налагаемых на граждан после их увольнения с государственной (муниципальной) службы, а также практики применения норм законодательства о противодействии коррупции, предусматривающих обязанность лица передать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия в уставных (складочных) капиталах и паи в паевых фондах организаций) в доверительное управление в случае, если владение ими приводит или может привести к конфликту интересов, за 2022 год.

мониторинг правоприменительной практики, связанной с рассмотрением обращений граждан и организаций по фактам коррупции и принятым по таким обращениям меры реагирования, а также связанной с защитой лиц, сообщивших о ставших им известными фактах коррупции, за период с 2020 по 2022 гг;

мониторинга практики использования государственными органами и органами местного самоуправления различных каналов получения информации, по которым граждане могут конфиденциально сообщать о возможных коррупционных правонарушениях, а также практики рассмотрения и проверки полученной информации и принимаемых мер реагирования, за период с 2020 по 2022 гг.;

мониторинг участия лиц, замещающих должности муниципальной службы, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями.

Во исполнение положений подпункта 2.1 статьи 6 Федерального закона от 25.12.2008 №273-Ф3 «О противодействии коррупции», а также постановления АМС г.Владикавказа от 04.12.2020 №833 «Об утверждении Порядка рассмотрения вопросов правоприменительной практики в целях профилактики коррупции» (в редакции от 07.12.2021 №882) ежеквартально в АМС г.Владикавказа проводится мониторинг рассмотрения вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными (недействующими) ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) администрации местного самоуправления г.Владикавказа и ее должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений.

Во исполнение Указа Главы Республики Северная Осетия-Алания от 15.09.2021 №253 «О плане противодействия коррупции в Республике Северная Осетия-Алания на 2021-2024 годы», а также пункта 14.2 протокола оперативного совещания Совета Безопасности Российской Федерации от 24.04.2020 и протокольных поручений совещания у Главы РСО-Алания по вопросам взаимодействия органов исполнительной власти РСО-Алания с органами местного самоуправления от 18.02.2021 №2-1.4 проведен мониторинг назначения кандидатов на должность руководителя муниципального учреждения, на предмет выявления необходимости направления запросов МВД, ФСБ, прокуратуру в рамках взаимодействия в части предоставления информации (сведений), об имеющихся обстоятельствах, возможно препятствующих назначению на должность руководителя муниципального учреждения или заслуживающих внимания при принятии кадрового решения.

Мониторинг показал, что руководящий состав в муниципальных учреждениях не сменялся.

Взаимодействие с институтами гражданского общества осуществляется в пределах своих полномочий и в рамках проверочных мероприятий.

За отчетный период в АМС г.Владикавказа не поступала письменная информация от постоянно действующих руководящих органов политических партий, зарегистрированных общероссийских или республиканских общественных объединений, общественной палатой РСО-Алания, муниципального образования г.Владикавказ, средств массовой информации о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, персональных данных и иных сведений, а также аналогичная информация в отношении муниципальных служащих АМС г.Владикавказа, а также несоблюдения служащими запретов и ограничений, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, неисполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами.

В соответствии с постановлением АМС г.Владикавказа от 26.03.2018 №275 «Об утверждении Порядка рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупционных правонарушений и несоблюдения муниципальными служащими АМС г.Владикавказа требований к служебному поведению» (в редакции от 14.07.2021 №508) проведён анализ практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции.

В отчетный период обращений граждан и организаций по фактам коррупции или несоблюдения муниципальными служащими АМС г.Владикавказа требований к служебному поведению в АМС г.Владикавказа не поступало.

В 2023 году (за отчетный 2022 год), в период декларационной кампании все представленные сведения были проанализированы, обработаны и размещены в установленном порядке на официальном сайте АМС г.Владикавказа и Собрания представителей в разделе «Противодействие коррупции». При анализе, особое внимание уделялось сравнению представленных сведений о доходах со сведениями, представленных за предыдущие периоды на предмет соответствия, выяснению эмитентов акций и иных ценных бумаг, наличие иной оплачиваемой работы, сведениям о месте работы членов семьи, так как данные обстоятельства могут привести служащего к нарушению антикоррупционного законодательства, в том числе к личной заинтересованности, препятствующей объективному исполнению должностных обязанностей и нарушению требования по предотвращению конфликта интересов.

 На постоянной основе осуществлялось взаимодействие с кадровой службой АМС г.Владикавказа, в части касающейся предоставления информации о соблюдении служащими антикоррупционных стандартов при прохождении муниципальной службы (материалы личных дел служащих; информация о кадровых решениях- распоряжения о приеме, переводе, увольнении, предоставлении отпусков, дисциплинарных взысканиях).

В целях обеспечения открытости мер по противодействию коррупции, принимаемых в АМС г.Владикавказа, информирования институтов гражданского общества о реализации государственной политики в области противодействия коррупции в анализируемый период в установленном порядке на официальном сайте АМС г.Владикаказа и Собрания представителей г.Владикавказ, а также в газете «Владикавказ» размещалась соответствующая информация, в том числе правовые акты антикоррупционной направленности.

В отчетный период проведена соответствующая работа по обеспечению поддержания в актуальном состоянии раздел «Противодействие коррупции» на официальном сайте АМС г.Владикавказа.

В рамках Международного дня борьбы с коррупцией (9 декабря) на официальном сайте АМС г.Владикавказа и Собрания представителей г.Владикавказ и в газете «Владикавказ» размещена информационная статья, в которой читатель ознакомлен с историей возникновения знаменательной даты, актуальными вопросами в реализации государственной антикоррупционной политики, о влиянии коррупции на социально-экономическое развитие государства.