**ОТЧЕТ**

**о реализации Комплекса мер по предотвращению коррупционных проявлений и клановости в органах государственной власти и органах местного самоуправления субъектов Северо-Кавказского федерального округа, предусматривающих в том числе исключение дискриминации по национальному и религиозному признакам при приеме на государственную и муниципальную службу в 2022 году в части касающейся подразделения АМС г.Владикавказа по профилактике коррупционных и иных правонарушений**

**(письмо АГИП РСО-Алания от 22.07.2022 №03-14/4591дсп)**

Во исполнение пункта 1 Комплекса мер проведен мониторинг прохождения муниципальной службы в АМС г.Владикавказа родственников (родители, братья, сестры, дети, супруги, в том числе бывшие, супруги братьев и сестер, братья и сестры супругов (приложение 1).

Во исполнение пункта 3 Комплекса мер в АМС г.Владикавказа распоряжением АМС г.Владикавказа от 18.03.2021 №59 утверждена актуальная карта коррупционных рисков администрации местного самоуправления г.Владикавказа. В дальнейшем, при необходимости, будут вноситься соответствующие изменения.

Во исполнение пункта 4 Комплекса мер в АМС г.Владикавказа постановлением АМС г.Владикавказа от 14.07.2021 №508 утвержден Порядок рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупционных правонарушений и несоблюдения муниципальными служащими АМС г.Владикавказа требований к служебному поведению, а также на официальном сайте АМС г.Владикавказа, в газете «Владикавказ» и в фойе здания АМС г.Владикавказа размещена информация о порядке сообщения о фактах коррупционных проявлений, нарушений муниципальными служащими АМС г.Владикавказа требований к служебному поведению, о наличии у них личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в том числе о возможных проявлениях клановости и фактах дискриминации по национальному и религиозному признакам.

В связи с отсутствием финансирования внедрение в антикоррупционную работу информационных систем и программно-технических комплексов в вопросах профилактики коррупционных правонарушений, в том числе в выявлении признаков клановости, в АМС г.Владикавказа не представляется возможным (пункта 5 Комплекса мер)

Однако, используется федеральный информационный ресурс, содержащий общие систематизированные сведения о юридических лицах на территории РФ - nalogEГРЮЛ.

Во исполнение пункта 6 Комплекса мер в АМС г.Владикавказа проведены следующие мероприятия по профессиональному развитию в области противодействия коррупции муниципальных служащих, направленные на повышение осведомленности об антикоррупционных стандартах:

разработана памятка муниципальному служащему, планирующему увольнение с муниципальной службы;

разработана памятка о положениях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, ответственности за коррупционные правонарушения и об ограничениях, запретах, требованиях к служебному поведению лиц, замещающих должности муниципальной службы;

подготовлено консультативно-методическое занятие по заполнению справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в 2022 году (за отчетный 2021 год), которое было представлено в виде презентации;

проведен семинар по вопросам соблюдения муниципальными служащими АМС г.Владикавказа антикоррупционных стандартов, а также ответственности за несоблюдение этих стандартов.

Во исполнение пункта 7 письма Комплекса мер в АМС г.Владикавказа ежеквартально проводится мониторинг совершения коррупционных правонарушений, в том числе несоблюдения служащими требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, результаты которого направляются в Управление Главы Республики Северная Осетия-Алания по вопросам противодействия коррупции. В частности в соответствии с Указом Главы Республики Северная Осетия-Алания от 04.09.2019 №258 «Об утверждении Порядка осуществления антикоррупционного мониторинга в Республике Северная Осетия-Алания» была направленна информация об угрозах и рисках коррупционной направленности.

Во исполнение пункта 8 Комплекса мер в АМС г.Владикавказа проведено анкетирование по вопросам осведомленности муниципальных служащих о системе запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (антикоррупционных стандартов), в котором приняли участие около 390 муниципальных служащих.

Анкетирование показало, что в основном муниципальные служащие АМС г.Владикавказа осведомлены о системе запретов, ограничений, требований и обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции и другими нормативными правовыми актами в области противодействия коррупции.

Во исполнение пунктов 9,10 Комплекса мер в АМС г.Владикавказа проведен семинар-совещание по вопросам соблюдения муниципальными служащими АМС г.Владикавказа антикоррупционных стандартов, а также ответственности за несоблюдение этих стандартов.

Во исполнение пункта 11 Комплекса мер в АМС г.Владикавказа проведена работа, направленная на выявление личной заинтересованности муниципальных служащих (работников) при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Так, в 13 структурных подразделений АМС г.Владикавказа со статусом юридического лица, осуществляющих закупочную деятельность, направлены информационные письма об необходимости организации качественной работы, направленной на выявление личной заинтересованности из числа муниципальных служащих (работников подведомственных организаций). В структурных подразделениях (подведомственных организаций), осуществляющих закупочную деятельность определены ответственные служащие (работники подведомственных организаций), на которых возложены функции, связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок.

При реализации таких функций рекомендовано руководствоваться следующими методическими рекомендациями, подготовленными Министерством труда и социального развития Российской Федерации:

-методические рекомендации по вопросам привлечения к ответственности должностных лиц за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов;

**-**методические рекомендации по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд;

-методические рекомендации по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18 июля 2011 года №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

# В целях обеспечения возможности выявления личной заинтересованности служащих (работников) при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, составлен перечень служащих (работников), участвующих в осуществлении закупки: руководитель заказчика; члены коллегиального органа по осуществлению закупок (например, члены приемочной комиссии, члены комиссии по осуществлению закупок); должностные лица контрактной службы или контрактный управляющий; служащие (работники), заинтересованные в осуществлении закупки (например, служащие (работники), участвующие в описании объекта закупки).

# Рекомендовано незамедлительно информировать о признаках наличия у служащего (работника) личной заинтересованности при осуществлении закупок в соответствующей форме.

Муниципальные служащие (работники), ответственные за осуществление закупочной деятельности, ознакомлены под роспись с:

1) понятием «конфликт интересов» и «личная заинтересованность»;

 2) обязанностью принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также ответственностью за неисполнение указанной обязанности;

# 3) постановлением АМС г.Владикавказа от 28.01.2021 №35 «О внесении изменений в постановление АМС г.Владикавказа от 29.03.2016 №401 «Об утверждении Положения о порядке сообщения лицами, замещающими должности муниципальной службы в администрации местного самоуправления г.Владикавказа, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»;

5) распоряжением АМС г.Владикавказа от 06.04.2021 №85 «Об утверждении Порядка уведомления муниципальным служащим администрации местного самоуправления г.Владикавказа представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений».

Также рекомендовано добровольное представление муниципальными служащими (работниками), участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности.

 **ОТЧЕТ**

**о реализации Комплекса мер по предотвращению коррупционных проявлений и клановости в органах государственной власти и органах местного самоуправления субъектов Северо-Кавказского федерального округа, предусматривающих в том числе исключение дискриминации по национальному и религиозному признакам при приеме на государственную и муниципальную службу в 2022 году в части касающейся кадрового подразделения АМС г.Владикавказа**

**(письмо Минтруда РФ от 29.06.2022 №28-5/10/В-8716ДСП)**

Во исполнение пункта 1 Комплекса мер формирование кадрового состава АМС г.Владикавказа осуществляется в строгом соответствии с действующим законодательством, в том числе с применением современных кадровых технологий, при проведении конкурсных процедур. Случаи проявления клановости, дискриминации по национальному и религиозным признакам, в АМС г.Владикавказа не выявлены. Возможные проявления клановости взяты на постоянный контроль. Издано распоряжение о ежегодном мониторинге ситуации (распоряжение от 15.11.2022 №328 «Об утверждении Анкеты выявления возможного проявления клановости и дискриминации по национальному и религиозному признакам в АМС г.Владикавказа»).

Во исполнение пункта 2 Комплекса мер назначение на должности муниципальной службы в разрезе групп должностей постоянно анализируются и соблюдается преимущественно конкурсный отбор на творческие руководящие должности.

Во исполнение пункта 3 Комплекса мер информация о правовых актах и иных документах, регулирующих вопросы поступления граждан Российской Федерации (далее - граждане) на муниципальную службу, в том числе о составе квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, размещены на официальном сайте АМС г.Владикавказа и Собрания представителей г.Владикавказ <http://vladikavkaz-osetia.ru/news/actual>.

Во исполнение пункта 4 Комплекса мер информация об имеющихся вакантных должностях публикуется на официальном сайте АМС г.Владикавказа и Собрания представителей г.Владикавказ <http://vladikavkaz-osetia.ru/news/actual>.

Во исполнение пункта 8 Комплекса мер создана база оценочных заданий для объективности принятия решений при назначении на должность муниципальной службы и при проведении аттестации.

Во исполнение пункта 9 Комплекса мер осуществляется непрерывное взаимодействие с образовательными организациями по проведению практик и стажировок, обеспечена возможность подбора претендентов для замещения должностей муниципальной службы

Во исполнение пункта 10 Комплекса мер анонимное анкетирование по выявлению возможного проявления клановости и дискриминации по национальному и религиозным признакам в АМС г.Владикавказа, в настоящее время проводится с 17.11.2022 по 22.11.2022.

Во исполнение пункта 11 Комплекса мер проведен мониторинг прохождения муниципальной службы в АМС г.Владикавказа родственниками (родители, братья, сестры, дети, супруги, в том числе бывшие, супруги братьев и сестер, братья, сестры супругов), направленный на предотвращение коррупционных правонарушений и клановости.

В АМС г.Владикавказа нарушений не выявлено. Отсутствуют случаи непосредственной подчиненности или подконтрольности близких родственников одного из них другому.

Во исполнение пункта 13 Комплекса мер проведены мероприятия по вопросам правоприменения законодательства о муниципальной службе для представителей кадровых служб. В том числе, повышена осведомленность об актуальных вопросах кадровой политики.

Во исполнение пункта 20 Комплекса мер, начиная с 1 сентября 2022 года, в АМС г.Владикавказа внедрено в практику кадровой службы согласование кадровых документов, касающихся приема на работу, повышения в должности и поощрения муниципальных служащих АМС г.Владикавказа с заместителем главы администрации, курирующим профилактику коррупционных и иных правонарушений (приложение 2).

Во исполнение пункта 21 Комплекса мер обеспечена ежегодная актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на муниципальную службу. Сотрудники были уведомлены о необходимости своевременной подачи данных о родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов. Информация за 2022 год затребована.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_