**Отчёт**

**об исполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в администрации местного самоуправления г.Владикавказа на 2021-2024 годы по итогам 2022 года**

Работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений в АМС г.Владикавказа осуществляется в соответствии c требованиями Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона РСО-Алания от 15 июня 2009 года №16-РЗ «О противодействии коррупции в РСО-Алания», а также с Планом мероприятий по противодействию коррупции, который включает приоритетные направления в области противодействия коррупции, предусмотренные федеральным и региональным законодательством (далее-План).

В целом в АМС г.Владикавказа сформирована нормативная правовая база, регламентирующая вопросы противодействия коррупции.

Проведена работа по систематизации и актуализации нормативной правовой базы по вопросам противодействия коррупции, устранению пробелов и противоречий в правовом регулировании в области противодействия коррупции.

Нормативная правовая база, регламентирующая вопросы по противодействию коррупции, поддерживается в актуальном состоянии.

В целях реализации федерального и регионального антикоррупционного законодательства принято более **20** нормативных правовых актов.

Отчет о реализации Плана за предыдущий период размещен на официальном сайте АМС г.Владикавказа и Собрания представителей г.Владикавказ в разделе «Противодействие коррупции».

В АМС г.Владикавказа закупки осуществляются в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

В анализируемый период в 15 структурных подразделений АМС г.Владикавказа со статусом юридического лица, осуществляющих закупочную деятельность, направлены информационные письма о необходимости организации качественной работы, направленной на выявление личной заинтересованности из числа муниципальных служащих (работников подведомственных организаций). В структурных подразделениях (подведомственных организациях), осуществляющих закупочную деятельность, определены ответственные служащие (работники подведомственных организаций), на которых возложены функции, связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок.

При реализации таких функций рекомендовано руководствоваться следующими методическими рекомендациями, подготовленными Министерством труда и социального развития Российской Федерации:

-методические рекомендации по вопросам привлечения к ответственности должностных лиц за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов;

**-**методические рекомендации по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд;

-методические рекомендации по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18 июля 2011 года №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

В целях обеспечения возможности выявления личной заинтересованности служащих (работников) при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, составлен перечень служащих (работников), участвующих в осуществлении закупки: руководитель заказчика; члены коллегиального органа по осуществлению закупок (например, члены приемочной комиссии, члены комиссии по осуществлению закупок); должностные лица контрактной службы или контрактный управляющий; служащие (работники), заинтересованные в осуществлении закупки (например, служащие (работники), участвующие в описании объекта закупки).

Рекомендовано незамедлительно информировать о признаках наличия у служащего (работника) личной заинтересованности при осуществлении закупок в соответствующей форме.

Муниципальные служащие (работники), ответственные за осуществление закупочной деятельности, ознакомлены под роспись с:

1) понятием «конфликт интересов» и «личная заинтересованность»;

2) обязанностью принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также ответственностью за неисполнение указанной обязанности;

3)постановлением АМС г.Владикавказа от 28.01.2021 №35 «О внесении изменений в постановление АМС г.Владикавказа от 29.03.2016 №401 «Об утверждении Положения о порядке сообщения лицами, замещающими должности муниципальной службы в администрации местного самоуправления г.Владикавказа, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»;

5)распоряжением АМС г.Владикавказа от 06.04.2021 №85 «Об утверждении Порядка уведомления муниципальным служащим администрации местного самоуправления г.Владикавказа представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений»;

6) мерой ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Также рекомендовано добровольное представление муниципальными служащими (работниками), участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности.

С целью обеспечения выполнения муниципальными служащими стандартов антикоррупционного поведения, установленных законодательством, а также, в связи с изменением штатного расписания АМС г.Владикавказа, актуализирован Перечень должностей муниципальной службы АМС г.Владикавказа, замещение которых связано с коррупционными рисками, на которые распространяются ограничения статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», и при замещении которых муниципальные служащие АМС г.Владикавказа обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруг (супругов) и несовершеннолетних детей (далее-Перечень).

Также,в связи изменением штатного расписания АМС г.Владикавказа актуализирован реестр муниципальных служащих АМС г.Владикавказа, обязанных представлять ежегодно работодателю сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Одним из приоритетных направлений в области противодействия коррупции в системе муниципального управления является антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов, которая в АМС г.Владикавказа проводится в соответствии с распоряжениями АМС от 01.11.2013 №295 «Об утверждении Порядка проведения антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных нормативных правовых актов», осуществляемая отделом правовой экспертизы Правового управления АМС г.Владикавказа.

В соответствии с распоряжением от 07.04.2010 №118 «О порядке предоставления нормативных правовых актов АМС г.Владикавказа в прокуратуру Иристонского МО г.Владикавказа» структурные подразделения АМС г.Владикавказа самостоятельно направляют проекты НПА в прокуратуру на проведение антикоррупционной экспертизы.

Так, за анализируемый период, Правовым управлением АМС г.Владикавказа проведена правовая и антикоррупционной экспертиза в отношении **110** проектов постановлений и распоряжений АМС г.Владикавказа.

На все **110** НПА получены положительные заключения Правового управления АМС г.Владикавказа и Прокуратуры Иристонского района г.Владикавказа.

В соответствии спостановлением АМС г.Владикавказа от 14.07.2021 №509 «Об утверждении Порядка размещения и наполнения раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции, официального сайта администрации местного самоуправления г.Владикавказа» (далее-Порядок) актуализирована информация в разделе, посвященном противодействию коррупции на официальном сайте АМС г.Владикавказа и Собрания представителей в соответствии с утвержденным Порядком.

За анализируемый период **2** муниципальных служащих (Цагараева Л.М., начальник Отдела по противодействию коррупции АМС г.Владикавказа, Макиева И.К., главный специалист Отдела по противодействию коррупции АМС г.Владикавказа), в должностные обязанности которых входит профилактика коррупционных и иных правонарушений, прошли курсы повышения квалификации по программе «Деятельность подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах государственной власти и местного самоуправления» с применением дистанционных образовательных технологий в ООО «Московская академия профессионального образования», по окончанию которых им были выданы удостоверения о повышении квалификации.

В связи с дефицитом бюджетных средств, за анализируемый период, не представилась возможность обеспечить участие лиц, впервые поступивших на муниципальную службу и замещающих должности, связанных с соблюдением антикоррупционных стандартов (совокупность законодательно установленных правил, выраженных в виде запретов, ограничений и требований, следование которым предполагает формирование устойчивого антикоррупционного поведения муниципальных служащих АМС г.Владикавказа), а также служащих (работников), в том числе, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, по образовательным программам в области противодействия коррупции.

С целью активизации деятельности по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на муниципальной службе в АМС г.Владикавказа, предотвращения коррупционных проявлений и клановости проведен мониторинг прохождения муниципальной службы в АМС г.Владикавказа родственников (родители, братья, сестры, дети, супруги, в том числе бывшие, супруги братьев и сестер, братья и сестры супругов), предусматривающий недопущение подчиненности и подконтрольности друг другу муниципальных служащих АМС г.Владикавказа, являющихся близкими родственниками и свойственниками, а также с целью недопущения нарушений коррупционного характера при приеме на работу, переводе на вышестоящую должность, а также при увольнении с муниципальной службы. В АМС г.Владикавказа нарушений не выявлено. Отсутствуют случаи непосредственной подчиненности или подконтрольности близких родственников одного из них другому.

Обеспечена ежегодная актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на муниципальную службу. Сотрудники были уведомлены о необходимости своевременной подачи данных о родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.

В анализируемый период в АМС г.Владикавказа проведены следующие мероприятия по профессиональному развитию в области противодействия коррупции муниципальных служащих, направленные на повышение осведомленности об антикоррупционных стандартах:

разработана памятка муниципальному служащему, планирующему увольнение с муниципальной службы, в частности, информирующая об обязанности соблюдать в течение 2-х лет с момента увольнения ограничения, установленные статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в том числе юридическая ответственность за несоблюдение указанной законодательной нормы.

разработана памятка о положениях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, ответственности за коррупционные правонарушения и об ограничениях, запретах, требованиях к служебному поведению лиц, замещающих должности муниципальной службы;

подготовлено консультативно-методическое занятие по заполнению справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в 2022 году (за отчетный 2021 год), которое было представлено в виде презентации;

проведен семинар по вопросам соблюдения муниципальными служащими АМС г.Владикавказа антикоррупционных стандартов, а также ответственности за несоблюдение этих стандартов.

Все вышеуказанные материалы доведены до сведения муниципальных служащих под роспись.

В отчетный период проведено анкетирование по вопросам осведомленности муниципальных служащих о системе запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (антикоррупционных стандартов), в котором приняли участие около 390 муниципальных служащих.

Анкетирование показало, что в основном муниципальные служащие АМС г.Владикавказа осведомлены о системе запретов, ограничений, требований и обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции и другими нормативными правовыми актами в области противодействия коррупции.

В анализируемый период аттестация муниципальных служащих АМС г.Владикавказа проводилась согласно графику проведения аттестации муниципальных служащих города Владикавказа в 2022 году, утвержденному распоряжением АМС г.Владикавказа от 21.10.2022 №544-к «О проведении аттестации муниципальных служащих г.Владикавказа в 2022 году».

Аттестации подлежало 169 муниципальных служащих. Проведено 6 заседаний аттестационной комиссии АМС г.Владикавказа. Из подлежащих аттестации 169 служащих 151 успешно ее прошли.

Не присутствовали на аттестации по уважительной причине 18 муниципальных служащих, проведение аттестации для них запланировано на март 2023 года.

Квалификационный экзамен муниципальных служащих АМС г.Владикавказа проводился согласно графику проведения экзамена муниципальных служащих города Владикавказа в 2022 году, утвержденному распоряжением АМС г.Владикавказа от 21.10.2022 №545-к «О проведении квалификационного экзамена муниципальных служащих г. Владикавказа в 2022 году».

Экзамену подлежал 131 человек. Успешно сдали квалификационный экзамен 114 муниципальных служащих из 131, включенных в график проведения экзамена.

Не сдавали квалификационный экзамен по уважительной причине 15 муниципальных служащих. Не сдали квалификационный экзамен 2 служащих.

Повышение квалификации прошли 44 муниципальных служащих в течение 2022 года.

Реестр муниципальных служащих АМС г.Владикавказа по состоянию на 31 декабря 2022 года сформирован и составляет 456 служащих.

Список муниципальных служащих, исключенных из реестра муниципальных служащих АМС г.Владикавказа по состоянию на 31 декабря 2022 года сформирован и составляет 54 чел.

Заседания конкурсной комиссии АМС г.Владикавказа в 2022 году не проводились.

В 2022 году продолжена работа по проведению анализа соблюдения муниципальными служащими АМС г.Владикавказа запретов, ограничений и требований, касающихся получения подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и другими официальными мероприятиями, соблюдения ограничений и требований, касающихся выполнения иной оплачиваемой работы, исполнения ими обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, соблюдения ими запретов и ограничений, касающихся участия муниципальных служащих АМС г.Владикавказа в управлении коммерческими и некоммерческими организациями. В ходе анализа, нарушения, связанные с неисполнением указанных законодательных норм не выявлены.

Обеспечено внедрение в практику кадровой работы в АМС г.Владикавказа учета позиции муниципальных служащих, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений при подготовке предложений по кадровым вопросам и вопросам поощрения муниципальных служащих, а также механизмов оценки коррупционных рисков и учета соблюдения антикоррупционных стандартов при приеме на муниципальную службу и при ее прохождении.

Таким образом, с 01.09.2022 в процедуру согласования кадровых документов, касающихся приема на работу, повышения в должности и поощрения муниципальных служащих АМС г.Владикавказа внесен заместитель главы администрации, курирующий профилактику коррупционных и иных правонарушений.

В анализируемый период, в соответствии с распоряжением АМС г.Владикавказа от 01.07.2015 №228 «Об утверждении Порядка обращений муниципальных служащих администрации местного самоуправления г.Владикавказа для получения индивидуальной консультации по вопросам противодействия коррупции» **112** граждан, при поступлении на муниципальную службу, получили консультативно-методическую помощь на тему соблюдения запретов, ограничений, требований, исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. В частности, оказывалась практическая помощь кандидатам на должность муниципальной службы в заполнении соответствующей формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Указанные мероприятия способствовали более мягкой адаптации на работе граждан, которые только начали свою трудовую деятельность на муниципальной службе.

В период декларационной компании в 2022 (за отчетный 2021) до сведения всех муниципальных служащих-декларантов (**260** служащих) доведены под роспись методические рекомендации по вопросам заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки, подготовленные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, а также специально подготовленное Отделом по противодействию коррупции АМС г.Владикавказа консультативно-методическое занятие по заполнению справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Данное занятие представлено в виде презентации, которое включает в себя пошаговое разъяснение отдельных ситуаций, возникающих при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также подробное разъяснение ситуаций, при которых в предыдущие декларационные компании муниципальными служащими АМС г.Владикавказа допускались ошибки.

В анализируемый период **25** муниципальных служащих АМС г.Владикавказа обратились за консультацией по вопросу выполнения иной оплачиваемой, в ходе которой им были даны разъяснения о порядке направления уведомления главе администрации г.Владикавказа (все уведомления согласованы с главой АМС г.Владикавказа), а также **1** муниципальный служащий, в установленном порядке, обратился к главе администрации АМС г.Владикавказа за разрешением на участие в управлении некоммерческой организации в качестве единоличного исполнительного органа или вхождение в состав ее коллегиального органа управления (заявление согласовано главой АМС г.Владикавказа).

2.11.Одним из эффективных механизмов повышения правосознания муниципальных служащих АМС г.Владикавказа и популяризации антикоррупционных стандартов при прохождении муниципальной службы является функционирование Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих АМС г.Владикавказа и урегулированию конфликта интересов (далее-Комиссия), в состав которой входят, наряду с муниципальными служащими АМС г.Владикавказа, и представители высших учебных заведений, деятельность которых связана с муниципальной службой и которые принимают участие во всех без исключения заседаниях и являются активными членами Комиссии.

С целью повышения эффективности реализации принимаемых Комиссией решений большое внимание уделяется объективности привлечения муниципальных служащих к ответственности по итогам заседаний Комиссии.

В анализируемый период состоялось **3** заседания Комиссии. Основанием для заседания Комиссии послужили:

заявления **4** муниципальных служащих АМС г.Владикавказа о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруг (супругов). В установленном порядке указанные заявления рассмотрены на заседании Комиссии, приняты соответствующие решения и направлены главе АМС г.Владикавказа на согласование. Глава согласился с рекомендациями Комиссии о том, что причина, по которой служащие не представили сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруг (супругов), является уважительной и объективной;

представление **142**муниципальными служащими неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2021 год.

В соответствии с постановлением АМС г.Владикавказа от 21.09.2010 №1760 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в администрации местного самоуправления г.Владикавказа, и муниципальными служащими администрации местного самоуправления г.Владикавказа, и соблюдения муниципальными служащими администрации местного самоуправления г.Владикавказа требований к служебному поведению» проведена соответствующая проверка, подготовлен доклад, который рассмотрен в установленном порядке на заседании Комиссии. По итогам рассмотрения Комиссией материалов проверок, установлено, что 93 муниципальных служащих представили неполные сведения о своих доходах за 2021 год и привлечены к дисциплинарной ответственности.

В целях обеспечения информационной открытости решений Комиссии, ознакомления муниципальных служащих, а также общественность с решениями Комиссии, на официальном сайте АМС г.Владикавказа и Собрания представителей г.Владикавказ, в разделе «Противодействие коррупции», размещалась информация о деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих АМС г.Владикавказа и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях по итогам 2022 года.

Взаимодействие с правоохранительными органами АМС г.Владикавказа осуществляется в пределах своих полномочий и в рамках проверочных мероприятий. За отчетный период в АМС г.Владикавказа поступило 2 акта прокурорского реагирования об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции, которые были рассмотрены в установленном порядке.

Во исполнение Указа Главы Республики Северная Осетия -Алания от 04.09.2019 №258 «Об утверждении Порядка осуществления антикоррупционного мониторинга в Республике Северная Осетия-Алания», пункта 5 Плана противодействия коррупции в Республике Северная Осетия-Алания на 2021-2024 годы, утвержденного Указом Главы Республики Северная Осетия-Алания от 15.09.2021 №253 «О плане противодействия коррупции в Республике Северная Осетия-Алания на 2021-2024» (далее – Указы) в установленном порядке проведен антикоррупционный мониторинг в части касающейся АМС г.Владикавказа.

Во исполнение пунктов 12 и 13 Порядка осуществления антикоррупционного мониторинга в Республике Северная Осетия-Алания, утвержденного [Указом Главы Республики Северная Осетия-Алания от 04.09.2019 №258 «Об утверждении Порядка осуществления антикоррупционного мониторинга в Республике Северная Осетия-Алания](garantF1://72602010.0)», пункта 5 Плана противодействия коррупции в Республике Северная Осетия-Алания на 2021-2024 годы, утвержденного Указом Главы Республики Северная Осетия-Алания от 15.09.2021 №253 «О плане противодействия коррупции в Республике Северная Осетия-Алания на 2021-2024» в установленном порядке направлена информация в отношении **3** сотрудников АМС г.Владикавказа, в отношении которых возбуждено уголовное дело.

Ежеквартально, в программном обеспечении «АИС «Мониторинг» проводится мониторинг о ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции в АМС г.Владикавказа.

В установленном законом порядке проведен мониторинг о показателях оценки эффективности деятельности подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Также ОПК АМС г.Владикавказа проведены:

мониторинг о состоянии работы по противодействию коррупции в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед органами местного самоуправления;

мониторинг правоприменительной практики в части невозможности представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

мониторинг по вопросам представления сведений о владении цифровыми финансовыми активами, иными цифровыми правами, цифровой валютой, осуществления проверки достоверности и полноты таких сведений, а также осуществления контроля за расходами на приобретение цифровых финансовых активов, иных цифровых прав, цифровой валюты;

мониторинг правоприменительной практики правового института конфликта интересов, в котором приняли участие все муниципальные служащие АМС г.Владикавказа. Мониторинг заполнялся в онлайн формате, и автоматически поступал для анализа в Министерство труда и социального развития РФ. Целью данного мониторинга было усовершенствование законодательной базы института конфликта интересов;

Во исполнение положений подпункта 2.1 статьи 6 Федерального закона от 25.12.2008 №273-Ф3 «О противодействии коррупции», а также постановления АМС г.Владикавказа от 04.12.2020 №833 «Об утверждении Порядка рассмотрения вопросов правоприменительной практики в целях профилактики коррупции» (в редакции от 07.12.2021 №882) ежеквартально в АМС г.Владикавказа проводится мониторинг рассмотрения вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными (недействующими) ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) администрации местного самоуправления г.Владикавказа и ее должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений.

Во исполнение Указа Главы Республики Северная Осетия-Алания от15.09.2021 №253 «О плане противодействия коррупции в Республике Северная Осетия-Алания на 2021-2024 годы», а также пункта 14.2 протокола оперативного совещания Совета Безопасности Российской Федерации от 24.04.2020 и протокольных поручений совещания у Главы РСО-Алания по вопросам взаимодействия органов исполнительной власти РСО-Алания с органами местного самоуправления от 18.02.2021 №2-1.4 проведена работа по взаимодействию с правоохранительными органами (МВД, ФСБ, прокуратура) на предмет взаимодействия в части предоставления информации (сведений), возможно препятствующей назначению кандидатов на должность руководителя муниципального учреждения или заслуживающей внимания при принятии кадрового решения.

Так, в анализируемый период направлены запросы в отношении **3** кандидатов на должность руководителей муниципальных учреждений. В отношении всех **3** кандидатов информация, о том, что имеются обстоятельства, препятствующие назначению их на должность руководителя муниципального учреждения в АМС г.Владикавказа не поступала.

Взаимодействие с институтами гражданского общества осуществляется в пределах своих полномочий и в рамках проверочных мероприятий.

За отчетный период в АМС г.Владикавказа не поступала письменная информация от постоянно действующих руководящих органов политических партий, зарегистрированных общероссийских или республиканских общественных объединений, общественной палатой РСО-Алания, муниципального образования г.Владикавказ, средств массовой информации о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, персональных данных и иных сведений, а также аналогичная информация в отношении муниципальных служащих АМС г.Владикавказа, а также несоблюдения служащими запретов и ограничений, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, неисполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами.

В соответствии с постановлением АМС г.Владикавказа от 26.03.2018 №275 «Об утверждении Порядка рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупционных правонарушений и несоблюдения муниципальными служащими АМС г.Владикавказа требований к служебному поведению» (в редакции от 14.07.2021 №508) проведён анализ практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции.

В отчетный период обращений граждан и организаций по фактам коррупции или несоблюдения муниципальными служащими АМС г.Владикавказа требований к служебному поведению в АМС г.Владикавказа не поступало.

В 2022 году (за отчетный 2021 год), в период декларационной кампании все представленные сведения были проанализированы, обработаны и размещены в установленном порядке на официальном сайте АМС г.Владикавказа и Собрания представителей в разделе «Противодействие коррупции». При анализе, особое внимание уделялось сравнению представленных сведений о доходах со сведениями, представленных за предыдущие периоды на предмет соответствия, выяснению эмитентов акций и иных ценных бумаг, наличие иной оплачиваемой работы, сведениям о месте работы членов семьи, так как данные обстоятельства могут привести служащего к нарушению антикоррупционного законодательства, в том числе к личной заинтересованности, препятствующей объективному исполнению должностных обязанностей и нарушению требования по предотвращению конфликта интересов.

На постоянной основе осуществлялось взаимодействие с кадровой службой АМС г.Владикавказа, в части касающейся предоставления информации о соблюдении служащими антикоррупционных стандартов при прохождении муниципальной службы (материалы личных дел служащих; информация о кадровых решениях; распоряжения о приеме, переводе, увольнении, предоставлении отпусков, дисциплинарных взысканиях).

В целях обеспечения открытости мер по противодействию коррупции, принимаемых в АМС г.Владикавказа, информирования институтов гражданского общества о реализации государственной политики в области противодействия коррупции в анализируемый период в установленном порядке на официальном сайте АМС г.Владикаказа и Собрания представителей г.Владикавказ, а также в газете «Владикавказ» размещалась соответствующая информация, в том числе правовые акты антикоррупционной направленности.

В отчетный период проведена соответствующая работа по обеспечению поддержания в актуальном состоянии раздел «Противодействие коррупции» на официальном сайте АМС г.Владикавказа.

В рамках Международного дня борьбы с коррупцией (9 декабря) на официальном сайте АМС г.Владикавказа и Собрания представителей г.Владикавказ и в газете «Владикавказ» размещена информационная статья, в которой читатель ознакомлен с историей возникновения знаменательной даты, актуальными вопросами в реализации государственной антикоррупционной политики, о влиянии коррупции на социально-экономическое развитие государства.